



## Benefits für die Mitarbeitenden der Gemeinde Villmergen

Unser wichtigster Erfolgsfaktor sind motivierte und engagierte Mitarbeitende. Unsere Mitarbeitenden profitieren von vielen Vorteilen.

### Feiertage

Bezahlt sind folgende Feiertage: Neujahr, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Aufahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Weihnachten und Stephanstag

### Arbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit bei einem Vollzeitpensum beträgt 42 Stunden. Die Mitarbeitenden arbeiten im Jahresarbeitszeitmodell. Je nach Bereich (insbesondere in der Administration) besteht die Möglichkeit für gleitende Arbeitszeit.

### Ferien

- 25 Tage für alle Mitarbeitenden
- 30 Tage ab vollendetem 50. Altersjahr
- Möglichkeit auf unbezahlten Urlaub

### Bezahlte Absenzen

Gemäss Personalreglement für: eigene Hochzeit; Geburt eigener Kinder (Vater); beim Tod des/der Ehe- oder Lebenspartners/-partnerin oder des/der eingetragenen Partners/Partnerin sowie von Kindern und Eltern; beim Tod von Geschwistern, Grosseltern, Schwiegereltern, Schwiegersöhnen, Schwiegertöchtern, Stiefeltern, Stiefgeschwistern, Stiefkindern, sofern sie mit dem/der Arbeitnehmer/-in in Hausgemeinschaft gelebt haben; Umzug (eigener Haushalt); gerichtliche Vorladung als Zeuge oder Partei; Pflege bei Krankheit oder Unfall eigener Kinder

### Neue Mitarbeitende

Begleitete Einführung von neuen Mitarbeitenden sowie interne Schulungen zu den Themen Auftrittskompetenz, Mitarbeiterbeurteilungssystem sowie Arbeitssicherheit

### Homeoffice

Je nach Aufgabengebiet und Abteilung/Bereich, besteht die beschränkte Möglichkeit, einen Teil der Arbeit von zuhause aus zu erledigen.

### Aus- und Weiterbildung

finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen

### Gesundheitsförderung

- tägliche bezahlte Pause von 20 Minuten
- Es werden Äpfel gratis zur Verfügung gestellt.
- zeitgemässe Arbeitsinstrumente (Bürobetriebe: teilweise Klimageräte und höhenverstellbare Pulte, Headsets)
- gratis Abonnement für das Freibad Villmergen (Sommerbetrieb)

### Unfall- und Krankentaggeldversicherung

100 % Lohnfortzahlung bei Unfall und Krankheit während sechs Monaten, anschliessend Unfall- resp. Krankentaggeldleistungen

### Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub

Während dem Mutterschaftsurlaub wird der Lohn während 16 Wochen zu 100 % bezahlt. Ebenso wird während dem Vaterschaftsurlaub der Lohn zu 100 % bezahlt.

### Pensionskasse / Vorzeitige Pensionierung.

Kein Koordinationsabzug, das heisst, das gesamte Jahressalär ist versichert. Die Gemeinde Villmergen übernimmt 60 % der Sparbeiträge, die Mitarbeitenden übernehmen 40 %. Den Mitarbeitenden steht es frei, zusätzlich 10 % oder 20 % Sparbeiträge einzubezahlen. Gemäss Personalreglement besteht die Möglichkeit der vorzeitigen Pensionierung mit Übergangsrrente.

### Sonstige Benefits

- Weihnachtessen
- Sommeranlass
- Personalausflug alle zwei Jahre
- interne Weiterbildung
- Dienstaltesgeschenk
- Gratismitgliedschaft für die Dorfbibliothek
- lohnrelevantes Mitarbeiterbeurteilungssystem
- transparente und zeitnahe Kommunikation seitens der Leitungsgremien
- Möglichkeit, sich in Berufsverbänden und in der Aus-/Weiterbildung zu engagieren

### Parkplatz

Es stehen für die Mitarbeitenden gratis Parkplätze zur Verfügung. An gewissen Standorten stehen Ladestationen für Elektroautos zur Verfügung (kostenpflichtig).