

Stufenumschreibungen: FÜHRUNGSFUNKTIONEN			
Stellenbezeichnung	Bereichsleiter Teamleiter	Bereichsleiter Teamleiter	Abteilungsleiter Bereichsleiter
Besoldungsstufe	5	6	7
Führungsbereich	Führung einer Einheit mit einem <b>erweiterten Aufgabengebiet</b>	Führung einer Einheit mit einem <b>einheitlichen, aber anspruchsvolleren Aufgabengebiet</b>	Führung einer Einheit mit einem <b>breiteren Aufgabengebiet mit unterschiedlichen Fachaufgaben</b>
Verantwortung, Einflussnahme	<b>Beeinflusst geregelte Arbeitsabläufe und -ergebnisse</b>  Ziel- und ergebnisorientiertes Denken und Handeln	<b>Aufgaben und Entscheidungsprozesse mit erhöhter Einflussnahme</b> auf materielle und ideelle Werte  Erhöhte Verantwortlichkeit für die Zielerreichung	<b>Aufgaben und Entscheidungsprozesse mit erheblicher Einflussnahme</b> auf materielle und ideelle Werte  Umfassende Verantwortlichkeit für die Zielerreichung und die Wirkung nach aussen
Berufs- und Fachausbildung	Berufslehre oder gleichwertige Ausbildung  Fachspezifische Weiterbildung	Berufslehre oder gleichwertige Ausbildung  Fachspezifische Weiterbildung mit Abschluss (z. B. eidg. Fachausweis)	Berufslehre oder gleichwertige Ausbildung  Fachspezifische Weiterbildung mit Abschluss (z. B. eidg. Fachausweis oder -diplom)
Berufs- und Führungserfahrung	3 bis 5 Jahre	5 bis 8 Jahre	8 bis 10 Jahre

<b>Stufenumschreibungen: FÜHRUNGSFUNKTIONEN</b>			
<b>Stellenbezeichnung</b>	<b>Mitglieder Geschäftsleitung Abteilungsleiter</b>	<b>Geschäftsleiter Mitglieder Geschäftsleitung Abteilungsleiter</b>	<b>Geschäftsleiter</b>
<b>Besoldungsstufe</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
Führungsbereich	Führung einer Einheit mit verschiedenen Fachgebieten	Führung einer Einheit mit komplexen Fachgebieten	Führung einer Einheit mit bereichsübergreifenden Gesamtaufgaben
Verantwortung/Einflussnahme	Aufgaben und Entscheidungsprozesse mit erheblicher bis hoher Einflussnahme auf materielle und ideelle Werte  Entwicklung und Umsetzung von mittel- und langfristigen Zielsetzungen mit hoher Wirkung nach aussen	Aufgaben und Entscheidungsprozesse mit hoher Einflussnahme auf materielle und ideelle Werte  Entwicklung und Umsetzung von mittel- und langfristigen Zielsetzungen mit hoher Wirkung nach aussen	Interpretierende/programmgebende Aufgaben und Entscheidungsprozesse mit sehr hoher Einflussnahme auf materielle und ideelle Werte sowie sehr hoher Wirkung auf die Öffentlichkeit  Umsetzung der strategischen Vorgaben
Berufs- und Facherfahrung	Hochschul-/Fachhochschulabschluss, höheres Fachdiplom oder gleichwertige Ausbildung	Hochschul-/Fachhochschulabschluss, höheres Fachdiplom oder gleichwertige Ausbildung	Hochschul-/Fachhochschulabschluss, höheres Fachdiplom oder gleichwertige Ausbildung
Berufs- und Führungserfahrung	bis 10 Jahre	>10 Jahre	>10 Jahre mit ausgeprägter Weiterentwicklung