



**GEMEINDE VILLMERGEN**

---

## **Reglement**

**über das Anstellungsverhältnis  
der Instrumentallehrpersonen und der Schulleitung der  
Musikschule Villmergen (MSV)**

Die Einwohnergemeindeversammlung erlässt folgendes

## **Reglement über das Anstellungsverhältnis der Instrumentallehrpersonen und der Schulleitung der Musikschule Villmergen (MSV)**

Alle Funktions- und Berufsbezeichnungen in diesem Reglement beziehen sich auf beide Geschlechter.

### **1. Anstellung**

#### **§ 1**

Geltungsbereich

Dieses Reglement findet Anwendung auf die an der Musikschule Villmergen unterrichtenden Instrumentallehrpersonen und des Musikschulleiters, sofern für sie nicht kantonale Vorschriften Gültigkeit haben.

#### **§ 2**

Grundlage

Soweit das vorliegende Reglement nichts anderes bestimmt, sind die Bestimmungen des Schweizerischen Obligationenrechtes (OR) anzuwenden.

#### **§ 3**

Anstellungsverhältnisse

<sup>1</sup> Für die Instrumentallehrpersonen und den Musikschulleiter gelten die Anstellungsbedingungen gemäss kantonalem Gesetz über die Anstellung von Lehrpersonen (GAL) vom 17. Dezember 2002 und dessen Folgeerlasse.

<sup>2</sup> Als Stellvertreter können ausnahmsweise Personen beschäftigt werden, welche diese Bedingungen noch nicht erfüllen.

## **§ 4**

Anstellungsorgan

<sup>1</sup> Anstellungsorgan für die Musikschulleitung ist der Gemeinderat.

<sup>2</sup> Anstellungsorgan für die Instrumentallehrpersonen ist die Schulpflege.

## **2. Besoldungen**

### **§ 5**

Grundsatz

Die Besoldungen der Instrumentallehrpersonen für die Unter- und die Mittelstufe und des Musikschulleiters werden auf der Basis des aktuellen kantonalen Lohndekretes für Lehrpersonen (LDLP) nach einem vom Gemeinderat festgelegten Prozentanteil ausgerichtet.

### **§ 6**

Lohnanpassungen bei Austritt von Schülern

Bei vorzeitigem Austritt eines Schülers während des Semesters erfolgt die Lohnauszahlung für die entsprechende Lektion generell bis zum Semesterende.

### **§ 7**

Kinderzulagen

Die Leistungen werden gemäss den gesetzlichen Bestimmungen gewährt.

### **§ 8**

Besitzstand

Für diejenigen Lohnempfänger, welche nach dem neuen System nicht mehr das gleiche Lohnniveau erreichen, wird der Besitzstand gemäss den Besoldungen 2007 gewahrt.

## **3. Militär-, Zivilschutz- und Feuerwehrdienst**

### **§ 9**

Grundsatz

Es gelten die gesetzlichen Grundlagen über Anstellung von Lehrpersonen des Kantons Aargau (GAL).

## **4. Urlaub**

### **§ 10**

Grundsatz Über bezahlten oder unbezahlten Urlaub entscheidet die Schulpflege.

### **§ 11**

Mutterschaftsurlaub Die Leistungen für Schwangerschaft und Niederkunft werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen (OR und MSV) gewährt.

## **5. Berufliche Vorsorge**

### **§ 12**

<sup>1</sup> Instrumentallehrpersonen an der MSV werden nach den Vorschriften des BVG bei der Pensionskasse Musik und Bildung versichert.

<sup>2</sup> Für Instrumentallehrpersonen, die einer anderen Vorsorgeeinrichtung angehören, können die Arbeitgeberbeiträge anteilmässig, wie bei einer Versicherung bei der Pensionskasse Musik und Bildung, entrichtet werden.

## **6. Krankheit / Unfall**

### **§ 13**

Krankenversicherung Die Lohnzahlungen bei Krankheit erfolgen gemäss den gesetzlichen Bestimmungen (OR). Der Abschluss einer Taggeldversicherung ist Sache der angestellten Instrumentallehrpersonen.

### **§ 14**

Unfallversicherung <sup>1</sup> Die Instrumentallehrpersonen, Stellvertreter und der Musikschulleiter sind nach Massgabe der eidg. Gesetzgebung gegen finanzielle Folgen von Betriebsunfällen versichert.

<sup>2</sup> Gegen Nichtbetriebsunfälle erfolgt die Versicherung nur soweit sie vom Gesetz (OR) vorgeschrieben ist.

## 7. Inkraftsetzung

Dieses Reglement ist am 30. November 2007 von der Einwohnergemeindeversammlung der Gemeinde Villmergen genehmigt und auf den 1. Januar 2008 in Kraft gesetzt worden.

5612 Villmergen, 4. Januar 2008

### GEMEINDERAT VILLMERGEN



Paul Meyer, Gemeindeammann

Markus Meier, Gemeindeschreiber